

1 ביוני, 2022

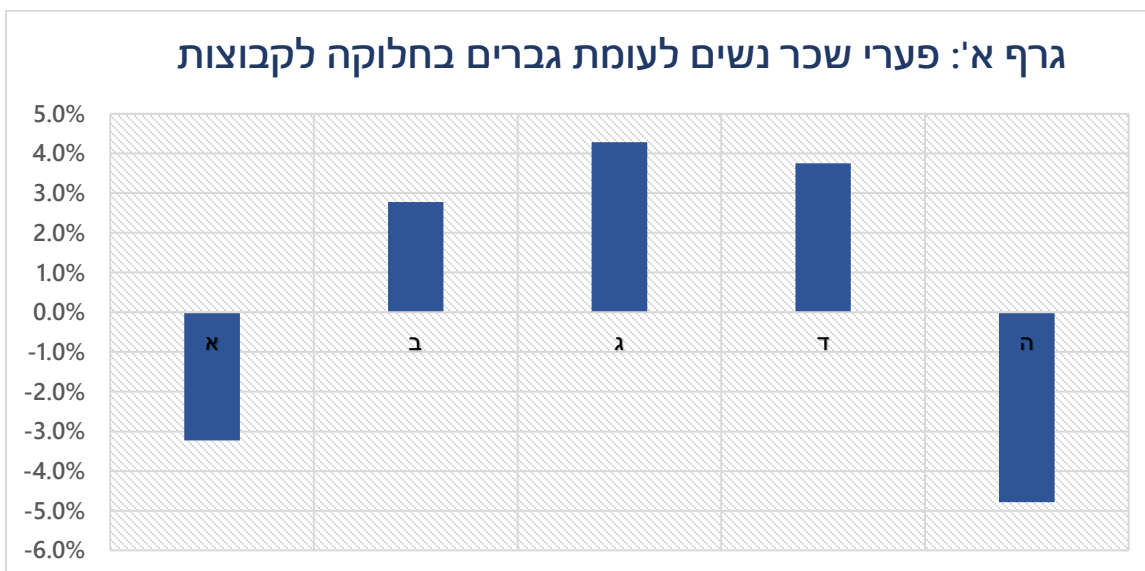
דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2021

בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת התשנ"ו-1996, מובאים להלן נתונים באחוזים, בדבר פערי השכר הממוצע של העובדים המועסקים בחברה, בפילוח לקבוצות, בהתייחס למגדר המועסקים בכל קבוצה.



גרף א' מציג את הפערים בין שכרן של נשים לבין שכרם של גברים המועסקים בחברה, בחלוקה של העובדים המועסקים בחברה לחמש קבוצות. מהנתונים עולה כי:

- בכל אחת מבין חמש הקבוצות, נמצאו פערי שכר זניחים בין נשים לבין גברים, הנעים בטווח שבין 2.8% לבין 4.8%.
- בשלוש מבין חמש קבוצות העובדים המועסקים בחברה (מוצגות כקבוצות ב', ג', ד', בגרף א' להלן), נמצאו פערי שכר זניחים בשיעור הנע בין 2.8% לבין 4.3% לטובת הנשים (נשים המועסקות בחברה משתכרות יותר מגברים המועסקים בחברה, בקבוצות אלה), ובשתיים מבין הקבוצות האחרות שכר הגברים גבוה במעט, בשיעור של עד 4.8% משכר הנשים.



בחברה מועסקים עובדים בודדים במשרה חלקית. שכרם של עובדים אלה לא נכלל בנתונים המוצגים, מאחר שהצגתם תחשוף מידע פרטי.

לחברה אין עובדים המקבלים השלמת הכנסה לשכר מינימום, מאחר ושכרם של כל העובדים בחברה עולה על שכר המינימום.

גרף ב' מציג את שיעור העובדים המועסקים בחברה ששכרם מעל או מתחת לשכר הממוצע לעובדים בחברה, בחלוקה מגדרית.

